

Zápisnica z klasifikačnej porady

konanej dňa 23. 01. 2026

Prítomní: podľa prezenčnej listiny

Neprítomní: podľa prezenčnej listiny

PROGRAM:

1. Otvorenie
2. Kontrola plnenia uznesenia
3. Aktuálne informácie – zvýšenie platu a hodnotenie zamestnancov
4. Výsledky výtvarného a hudobného odboru
 - VO –vyhodnotenie odboru
 - HO -vyhodnotenie odboru
5. Vyhodnotenie výchovno-vzdelávacej činnosti za I. polrok 2025/2026
 - všetci triedni učitelia
6. PMU 2026+ celoslovenské súťaže pre HO
7. Terminovník úloh na február
8. Rôzne – ŠA – pokladňa, OZ pri ZUŠ-MAI, OZ Mladý umelec -
9. Diskusia
10. Uznesenie

K bodu 1: Zasadnutie pedagogickej rady otvorila- zastupujúca riaditeľka ZUŠ-MAI Fil'akovo.

K bodu 2: Kontrola plnenia uznesení - všetky úlohy z predch. uznesenia boli splnené

- **Mimoškolské vystúpenia** –
- 22.10. Mesiac úcty k starším 22.10.MsÚ Fil'akovo - /
- 08.10. Nezábudka – /zapojení pedagógovia
- 17.10. - Énekeltünk...-Melódia spevokol
- 17.10. - Jednota Dôchodcov – Bebek
- 06.11. - OÚ Holiša – Kult program v rámci Mesiaca úcty k starším
- **21.11. ŽK – jesenný** - zodp.
- 07.12. VK-Melódia – MsKS
- 12.12. Mestské Vianoce
- **16.12. Vianočné koncerty**
- 17.12. VK - Nezábudka

- príprava žiakov na súťaži, odoslanie výt. prác na súťaži prebieha - priebežne, ako aj tematické výstavy na chodbe školy

Súťaže:

14.11.- XVII. ročník Klavírnej súťaže Pála Kadosu

1 žiačka–čestné uznanie, 1 žiak 2. miesto

24.11. -La GIOIA hľadá talent 2025

1 žiak – 3.miesto

K bodu 3:Aktuálne informácie

1-Hodnotenie pedagogických zamestnancov

Zisťovanie kvality učiteľov sa v súčasnom období využíva na rozhodnutia v oblasti personálnej politiky školy a zamestnanosti a slúži na ocenenie a primerané odmeňovanie za pracovný výkon a zásluhy. Hodnotenie a odmeňovanie pedagogických a odborných zamestnancov má reflektovať obidve zložky kompetencií (potenciál, aj výkon). Podľa konkrétnych možností školy, pevná zložka odmeny by mala byť funkciou

ľudských zdrojov (zaradenie podľa kvalifikácie a odpracovaných rokov) a pohyblivá funkciou prejaveneho výkonu (využívanie profesijného potenciálu).

Pre potreby hodnotenia kompetencií pedagogických, odborných zamestnancov a tým aj kvality školy je potrebné disponovať vhodným hodnotiacim systémom a nástrojmi pre obe zložky kompetencií (potenciál, výkon) reflektovať obidve oblasti (požiadavky, možnosti). Hodnotiaci systém má byť súčasťou pracovného poriadku školy, školského zariadenia.

Proces hodnotenia učiteľa teda zahŕňa:

- posúdenie jeho kvalifikácie a odborných vedomostí pri prijímaní nového zamestnanca,
- postrehy z pozorovania edukačného procesu, informácie z meraní progresu detí, žiakov, študentov vo väzbe na výkonový a obsahový štandard edukačného konceptu (ŠkVP a pod.) a splnenie špecifických úloh v podmienkach školy, školského zariadenia.

Pri riadení kvality školy, školského zariadenia a hodnotení zamestnancov je potrebné dôsledne rozlišovať kompetencie a mieru ich dosiahnutia, ktoré sa viažu k aktuálnej situácii a tie, ktoré súvisia s budúcimi potrebami a rozvojom.

Pre tvorbu efektívneho hodnotiaceho systému je nutné vymedziť očakávané kompetencie učiteľov.

Zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a o odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vymedzuje základné podmienky hodnotenia pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca.

Ako sa uvádza v tretej časti – výsledky, kvalitu a náročnosť výkonu pedagogickej činnosti alebo výkonu odbornej činnosti, mieru osvojenia si a využívania profesijných kompetencií pedagogických zamestnancov alebo odborných zamestnancov hodnotí u začínajúceho pedagogického zamestnanca podľa § 70 ods. 5 uvádzajúci pedagogický zamestnanec alebo uvádzajúci odborný zamestnanec začínajúceho odborného zamestnanca priebežne a na konci adaptačného obdobia. Pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca hodnotí v intenciách príslušnej kategórie, resp. podkategórie podľa kariérového stupňa a kariérovej pozície podľa § 70 ods. 5 priamy nadriadený podriadeného jedenkrát ročne najneskôr do konca školského roka.

Zákon vymedzuje okrem frekvencie a osoby hodnotiteľa aj použitie výsledkov procesu hodnotenia v § 70 ods. 6 a) b) c) ako podklad na rozhodnutie riaditeľa o ukončení adaptačného vzdelávania, na vypracovanie plánu profesijného rozvoja a ročného plánu vzdelávania a odmeňovanie. Ako je uvedené v § 70 ods. 7, výstupom hodnotiaceho procesu je písomný záznam o hodnotení. Proces hodnotenia je teda aj podkladom na identifikovanie oblastí podpory pre pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

V neposlednom rade môžu výstupy hodnotiaceho procesu poslúžiť ako podklad a argument pre návrh na morálne ocenenie, ktoré môže byť spojené s finančnou odmenou, ktoré udeľuje minister alebo aj zriaďovateľ, obec alebo vyšší územný celok za podmienok ustanovených vnútorným predpisom ním vydaným.

Zmena od 1. januára 2026

Od 1. januára 2026 sa článkom II novelizačným zákonom č. 191/2025 Z. z. mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a o odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V § 70 zákona, ktorý upravuje hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, sa za odsek 5 vkladá nový odsek 6, ktorý ustanovuje **výsledky hodnotenia pedagogického**

zamestnanca a odborného zamestnanca ako vyjadrenie úrovne a kvality výkonu pracovnej činnosti, a to ako:

1. vynikajúca úroveň a kvalita
2. veľmi dobrá úroveň a kvalita,
3. štandardná úroveň a kvalita,
4. uspokojivá úroveň a kvalita,
5. neuspokojivá úroveň a kvalita.

Príplatok za hodnotenie podľa § 13c zákona č. 553/2003 Z. z. bude môcť byť poskytnutý len pedagogickému a odbornému zamestnancovi, ktorý dosiahne v hodnotení výsledok „vynikajúca úroveň a kvalita“ alebo „veľmi dobrá úroveň a kvalita“.

V odôvodnenom prípade hodnom osobitného zreteľa však možno priznať príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca aj pedagogickému alebo odbornému zamestnancovi, ktorý získal v hodnotení výsledok štandardná úroveň a kvalita, a to najviac v sume 25 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, čiže aj menej ako 25 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je takýto zamestnanec zaradený.

V § 70 ods. 7 zákona sa mení písmeno c), podľa ktorého do 31. 12. 2025 hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca je podkladom na odmeňovanie tak, že **od 1. januára 2026 bude hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podkladom na priznanie osobného príplatku, príplatku za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca alebo odmeny podľa osobitného predpisu,**^{33a)}.

Pritom poznámka pod čiarou k odkazu 33a odkazuje na § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. (osobný príplatok), § 13c zákona č. 553/2003 Z. z. (príplatok za hodnotenie pedagogického a odborného zamestnanca) a § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. (odmena). Teda za hodnotenie bude môcť zamestnávateľ pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi priznať alebo upraviť osobný príplatok, priznať príplatok za hodnotenie alebo poskytnúť odmenu.

Hodnotenie riaditeľa

V § 70 ods. 10 zákona, podľa ktorého ak riaditeľ školy alebo riaditeľ školského zariadenia nesúhlasí s hodnotením zriaďovateľa, požiada o hodnotenie organizáciu zriadenú ministerstvom školstva, sa slová „organizáciu zriadenú ministerstvom školstva“ nahrádzajú slovami „regionálny úrad“. To znamená, že ak riaditeľ školy alebo riaditeľ školského zariadenia nesúhlasí s hodnotením zriaďovateľa, od 1. januára 2026 môže požiadať o hodnotenie príslušný regionálny úrad školskej správy.

2-Úväzky:upresniť do 1.02.,2026 na 2. polrok

K bodu 4:

- Vyhodnotenie výchovno-vzdelávacej činnosti za I. polrok 2025/2026

- plány sú plnené podľa ŠkVP
- problémy sa riešia individuálne
- tr. učitelia vyhodnotili vých. vzd.činnosti za 1. polrok

K bodu č. 5:

PÓDIUM MLADÝCH UMELCOV 2026– nadregionálna umelecká súťaž

Naša škola je spoluzakladateľom projektu PMU. Do tohto projektu sú zapojené základné umelecké školy Novohradu, Gemeru, Hontu a Malohontu, ktoré založili tradíciu nadregionálnej súťaže jednotlivých odborov ZUŠ - Súkromná ZUŠ Lučenec, ZUŠ cirkevná – Lučenec, Veľký Krtíš, Poltár, Rimavská Sobota, Tornaľa, Jesenské, Hnúšťa, Tisovec, Revúca, Modrý Kameň, Fiľakovo, Pohronská Polhora. Balog nad Iplňom

K bodu č. 6: PMU 2026+ celoslovenské súťaže pre HO

V školskom roku 2025/2026 sa uskutočnia nasledujúce nadregionálne súťaže PMU 2026:

- **HO**
- **hra na klavíri ZUŠ Revúca/ VK 25.03., 24.04.**
- **hra na keyboarde 17.04.**
- **hra na dychových nástrojoch 21.04.**
- **hra akordeóne 16.04.**
- **hra na bicích nástrojoch 16.04.**
- **komorný, zborový spev 23.04**
- **hra na gitare 30.04.**

ZUŠ Modrý Kameň 11.04.2026

- **Koncert víťazov PMU 2026 - ZUŠ Modrý Kameň – 7.05.2025 /streda/**

Vypracované propozície - rozposlané do 15.11.2025

- **predseda poroty? - organizovanie - profesor Konzervatória - Košice**

Školské kolo – podľa potreby alebo možnosti... – termín- do 20. marca 2026

Ďalšie súťaže:

- 24.03.- Duchovný a umelecký odkaz Banskotiavnickej kalvárie 2026

prihlášky – do 13.03. / 1ž.+2pg./

- 31.03. - 7. ročník súťaže v hre na keyboard

prihlášky – 31.03.

- 16.-17.04. - Celoslovenská interpretačná súťaž – Schneiderova Trnava 25.ročník

prihlášky – 15.02. / 1 ž. + 2 pg./

- 24.04. - Pink Song 2026 – 15.ročník súťaže v sólovom klasickom a populárnom speve

prihlášky – do 6.04.

- 28.04. - II.ročník Bubeníckej súťažnej prehliadky Sládkovičovo 2026

prihlášky – do 22.03. / 1 žiak + pg./

- 15.05. - 1. ročník celoslovenskej súťažnej prehliadky -SZUŠ Dolný Ohaj

Zlatá struna Slovenska – sólová hra na sláčikové nástroje

prihlášky do 31.03. / 1 ž.+2pg./

- 19.05. - VIII. ročník celoslovenskej súťažnej prehliadky v hre na bicích nástr.

Nové Zámky

prihlášky 13.04. / 2 ž. + 1 pg./

- 5.06. - Detsianska zlatá struna 2026

prihlášky po 1.03.

- Novácky Talent 2026 – súťažná prehliadka v populárnom speve

prihlášky

- Súťažná prehliadka v populárnom speve Banská Bystrica

prihlášky

Opatrenia pre každého učiteľa

Školné – prísne kontrolovať / prekontrolovať!

Od 1.1.2026 – zvýšenie školného– ind.vyuč. - na 15.-, skup.: na 12.-, ŠPD 30.- mesačne - podľa VZN/2026

ŠA - získané **financie** na školské aktivity a učebné pomôcky

K bodu č. 7: Rôzne -**OZ Mladý umelec** – členské príspevky na rok 2026

a/ OZ - Mladý umelec – prerokovať spôsob investície, - učebné pomôcky..struny pre huslistov, gitaristov,

- ladenie klavírov...- podľa potreby

- VO – termíny súťaží – sledovať, priebežne

UZNESENIE: Pedagogická rada ZUŠ Filákovovo na zasadnutí dňa 23.01.2026

1/ berie na vedomie

a) Správu o výsledkoch a podmienkach výchovno-vzdelávacej činnosti

za I. štvrťrok 2025/2026

b) vyhodnotenie výchovno-vzdelávacích výsledkov v znení, ako ich predložili triedni učitelia

c) výsledky súťaží hudobného a výtvarného odboru

d/ hospodárenie - OZ Mladý umelec pri ZUŠ-MAI Fiľakovo, ŠA

2/ ukladá a) riadiť sa harmonogramom úloh aktuálnym terminovníkom

ZODP.: všetci zamestnanci školy

TERM: priebežne

- kontrolovať školné - pravidelne

- ŠA pozbierať príspevky od žiakov- termín do 1.03.2026

b) kontrolovať inventarizáciu v miestnostiach

ZODP.: všetci tr. učitelia

TERM: priebežne

c) zabezpečiť organizáciu žiackych koncertov, triednych polročných koncertov, prehrávok

ZODP.: preds. ZO OZ a vedenie školy

Vo Fiľakove dňa 23. 01. 2026